

**«КЕРЧОМЪЯ» СИКТ ОВМÖДЧÖМИНСА**

**АДМИНИСТРАЦИЯЛÖН**

**ШУÖМ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "КЕРЧОМЪЯ"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Республика Коми

Усть-Куломский район

с.Керчомъя

11 января 2022 год № 2

Об оплате труда рабочих

администрации сельского поселения «Керчомъя»

В соответствии со [ст. 53](consultantplus://offline/ref=58408F2765471EE8AFBAB1CAF60052B8D391F08AD27936AEF971249CEFA4EE9EC47BB62091FD1D47uAF0G) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ", Устава сельского поселения, постановляю:

1. Утвердить:

* 1. Размеры должностных окладов рабочих администрации сельского поселения «Керчомъя» согласно приложению № 1.

1.2 Положение об оплате труда рабочих администрации сельского поселения «Керчомъя» согласно приложению № 2.

2. Признать утратившим силу постановление администрации сельского поселения «Керчомъя» от 16.09.2020 г. № 33 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации сельского поселения «Керчомъя», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих администрации сельского поселения «Керчомъя»».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования на информационном стенде администрации и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Глава сельского поселения «Керчомъя» О.В.Булышева

Приложение № 1

Постановлению администрации

сельского поселения «Керчомъя»

от 11.01.2022 г. №2

**Должностные оклады рабочих**

**администрации сельского поселения «Керчомъя»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Водитель | 4108 |
| Уборщица служебных помещений | 3947 |
| Рабочий по обслуживанию зданий | 3947 |

Приложение № 2

Постановлению администрации

сельского поселения «Керчомъя»

от 11.01.2022 г. №2

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда рабочих администрации сельского поселения «Керчомъя»

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
2. Рабочим администрации сельского поселения «Керчомъя» устанавливаются:
3. выплаты компенсационного характера:

а) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в размерах и на условиях, определенных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2) выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (%) |
| Водитель | до 100 |
| Уборщица служебных помещений | до 100 |
| Рабочий по обслуживанию зданий | До 100 |

б) премия;

в) материальная помощь.

2. Условия выплаты и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы, премии по результатам работы и материальной помощи определяются распоряжением администрации сельского поселения в пределах фонда оплаты труда.

3. Администрация в праве перераспределять средства фонда оплаты труда работника между выплатами, предусмотренными в соответствии с настоящим приложением.

4. К заработной плате рабочим применяется районный коэффициент и процентная ставка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. К заработной плате рабочим производятся доплаты до минимального размера оплаты труда.

1. **Порядок формирования фонда оплаты труда рабочих администрации сельского поселения**

2.1. При утверждении фонда оплаты труда рабочих администрации сельского поселения «Керчомъя» сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере - в размере 12 (двенадцати) должностных окладов;

2) премии по результатам работы:

- в размере 3 (трех) месячных должностных окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

- квартальная, годовая премии за счет экономии фонда оплаты труда не более месячного фонда оплаты труда;

3) материальная помощь выплачивается:

- в размере - 2 (двух) месячных должностных окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы с учетом районного коэффициента и северной надбавки. Материальная помощь выплачивается ежемесячно.

2.3. Фонд оплаты труда формируется с учетом средств, предусмотренных на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.