

**«КЕРЧОМЪЯ» СИКТ ОВМÖДЧÖМИНСА**

**АДМИНИСТРАЦИЯЛÖН**

**ШУÖМ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "КЕРЧОМЪЯ"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Республика Коми

Усть-Куломский район

с.Керчомъя

11 января 2022 год №1

Об оплате труда главного бухгалтера и эксперта

администрации сельского поселения «Керчомъя»

В соответствии со [ст. 53](consultantplus://offline/ref=58408F2765471EE8AFBAB1CAF60052B8D391F08AD27936AEF971249CEFA4EE9EC47BB62091FD1D47uAF0G) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ", Устава сельского поселения, постановляю:

1. Утвердить:

* 1. Размер должностного оклада главного бухгалтера и эксперта администрации сельского поселения «Керчомъя» согласно приложению № 1.

1.2 Положение об оплате труда главного бухгалтера и эксперта администрации сельского поселения «Керчомъя» согласно приложению № 2.

2. Признать утратившим силу постановление администрации сельского поселения «Керчомъя» от 16.09.2020 г. № 33 «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации сельского поселения «Керчомъя», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также рабочих администрации сельского поселения «Керчомъя».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования на информационном стенде администрации и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Глава сельского поселения «Керчомъя» О.В.Булышева

Приложение № 1

Постановлению администрации

сельского поселения «Керчомъя»

от 11.01.2022 г. №1

**Должностной оклад главного бухгалтера и эксперта**

**администрации сельского поселения «Керчомъя»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
| Главный бухгалтер | 6882 |
| Эксперт | 4242 |

Приложение № 2

Постановлению администрации

сельского поселения «Керчомъя»

от 11.01.2022 г. №1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда главного бухгалтера и эксперта администрации сельского поселения «Керчомъя»

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
2. Главному бухгалтеру и эксперту устанавливаются:
3. выплаты компенсационного характера:

а) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в размерах и на условиях, определенных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2) выплаты стимулирующего характера:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки в процентах к должностному окладу |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 лет до 10 лет | 15 |
| от 10 лет до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы в бухгалтериях и централизованных бухгалтериях при министерствах и иных органах исполнительной власти РК, бухгалтериях и централизованных бухгалтериях при органах местного самоуправления, в бухгалтериях муниципальных учреждений;

- время действительной срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал в бухгалтерии, указанных в подпункте «а» настоящего пункта и поступил после увольнения с этой службы на работу в данные организации в течение трех месяцев (не считая времени переезда);

- время обучения с отрывом от работы в образовательных уч­реждениях для повышения квалификации и профессиональной перепод­готовки, если работник до этого работал в бухгалтерии, указанных в подпункте «а» настоящего пункта;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достиже­ния им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях указанных в подпункте «а» настоящего пункта.

Периоды работы (службы), включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавки за выслугу лет в соответствии с настоящим положением, суммируются.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, не засчитывается время трудовой деятельности в должностях, с которых работник уволен за виновные действия в соответствии с законодательством.

Б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (%) |
| Главный бухгалтер | до 100 |
| Эксперт | до 100 |

в) ежемесячное денежное поощрение;

г) премия;

д) материальная помощь.

2. Условия выплаты и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы, премии по результатам работы и материальной помощи определяются распоряжением администрации сельского поселения в пределах фонда оплаты труда.

3. Администрация в праве перераспределять средства фонда оплаты труда работника между выплатами, предусмотренными в соответствии с настоящим приложением.

4. К заработной плате работника применяется районный коэффициент и процентная ставка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1. **Порядок формирования фонда оплаты труда главного бухгалтера и эксперта администрации сельского поселения**

2.1 При утверждении фонда оплаты труда главного бухгалтера и эксперта администрации сельского поселения «Керчомъя» сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 (трех) должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в размере - в размере 12 (двенадцати) должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения – в размере 5 (пяти) должностных окладов;

4) премии по результатам работы:

- в размере 3 (трех) месячных должностных окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и за выслугу лет;

- квартальная, годовая премии за счет экономии фонда оплаты труда не более месячного фонда оплаты труда;

5) материальная помощь выплачивается:

- в размере - 2 (двух) месячных должностных окладов с учетом надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и выслугу лет с учетом районного коэффициента и северной надбавки. Материальная помощь эксперту выплачивается ежемесячно.

2.2. Фонд оплаты труда формируется с учетом средств, предусмотренных на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.