

**«КЕРЧОМЪЯ» СИКТ ОВМÖДЧÖМИНСА**

**АДМИНИСТРАЦИЯЛÖН**

**ШУÖМ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "КЕРЧОМЪЯ"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08 сентября 2020 года № 31

с.Керчомъя

Усть-Куломский район

Республика Коми

Об утверждении Положения о порядке и сроках применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

В соответствии с [Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902030664), [Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263), Законом Республики Коми от 21.12.2007 № 133-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми» администрация сельского поселения «Керчомъя» постановляет:  
  
 1. Утвердить Положения о порядке и сроках применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (Приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования на информационном стенде администрации сельского поселения «Керчомъя»

Глава сельского поселения «Керчомъя» О.В.Булышева

Утвержден

Постановлением администрации

сельского поселения «Керчомъя» от

«08» сентября 2020 № 31

(приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ

МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ

О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

И НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

1. Настоящим Положением на основании положений [статьи 27.1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&dst=30&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100881&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D30%3Bindex%3D1624&date=03.07.2020) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" определяются порядок и сроки применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренных федеральными законами "[О муниципальной службе](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&REFFIELD=134&REFDST=100881&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D1624&date=03.07.2020) в Российской Федерации", ["О противодействии коррупции"](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=351246&REFFIELD=134&REFDST=100881&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D1624&date=03.07.2020) и другими федеральными законами, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования в Республике Коми (далее - муниципальные служащие).

За несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются взыскания, предусмотренные [статьей 27](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&dst=100221&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100882&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100221%3Bindex%3D1625&date=03.07.2020) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - взыскания).

2. Взыскания применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=351246&REFFIELD=134&REFDST=100884&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D1627&date=03.07.2020) "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - проверка), проведенной должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы в администрации сельского поселения «Керчомъя» (далее - должностное лицо);

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2-1) доклада должностного лица, ответственного за ведение кадровой работы в администрации сельского поселения «Керчомъя», о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

3. До применения взыскания представитель нанимателя (работодатель) или уполномоченное им лицо должны затребовать от муниципального служащего письменное объяснение в отношении информации, являющейся основанием для применения взыскания (далее - объяснение).

4. Уведомление (запрос) о необходимости представления объяснения передается муниципальному служащему под расписку.

5. Если по истечении двух рабочих дней со дня получения уведомления (запроса) указанное объяснение муниципальным служащим не представлено, должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы, составляется в письменной форме акт о непредставлении объяснения, который должен содержать:

1) дату и номер акта;

2) время и место составления акта;

3) фамилию, имя, отчество муниципального служащего;

4) дату, номер уведомления (запроса) о представлении объяснения, дату получения указанного уведомления (запроса) муниципальным служащим;

5) сведения о непредставлении объяснения (отказ муниципального служащего от представления объяснения либо иное);

6) подписи должностного лица, ответственного за ведение кадровой работы, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих непредставление муниципальным служащим объяснения.

6. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения взыскания, за исключением случаев применения взыскания на основании материалов, указанных в [подпункте 2-1 пункта 2](#p1629) настоящего Положения.

7. Перед применением взыскания проводится проверка.

Проверка не проводится в случаях применения взыскания на основании материалов, указанных в [подпунктах 2-1](#p1629) настоящего Положения.

8. Проверка осуществляется в порядке и сроки, определяемые муниципальными нормативными правовыми актами.

9. По окончании проверки должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы, готовится доклад о результатах проведения проверки, в котором указываются факты и обстоятельства, установленные по результатам проверки. Доклад представляется представителю нанимателя (работодателю) не позднее пяти рабочих дней со дня истечения срока проведения проверки.

10. В случае если в докладе о результатах проверки определено, что выявленные в ходе проверки факты и обстоятельства не подтверждают несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&REFFIELD=134&REFDST=100901&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D1654&date=03.07.2020) "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=351246&REFFIELD=134&REFDST=100901&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D1654&date=03.07.2020) "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - факт совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения), представитель нанимателя (работодатель) в течение трех рабочих дней со дня поступления доклада о результатах проверки принимает решение об отсутствии факта совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения.

11. В случае если в результате проверки определено, что выявленные в ходе проверки факты и обстоятельства свидетельствуют о факте совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения, доклад о результатах проверки должен содержать одно из следующих предложений:

1) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием конкретного вида взыскания;

2) о представлении материалов проверки и направлении доклада о результатах проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

12. Представитель нанимателя (работодатель) в течение трех рабочих дней со дня поступления доклада о результатах проверки в соответствии с [пунктом 11](#p1655) настоящего Положения принимает одно из следующих решений:

1) о применении взыскания с указанием конкретного вида взыскания;

2) о представлении материалов проверки и направлении доклада о результатах проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

13. В случае принятия представителем нанимателя (работодателем) решения, предусмотренного [подпунктом 2 пункта 12](#p1660) настоящего Положения, материалы проверки и доклад о результатах проверки направляются должностным лицом, ответственным за ведение кадровой работы, в течение одного рабочего дня со дня поступления такого решения в комиссию для рассмотрения на заседании комиссии в порядке и сроки, установленные Положением о комиссии.

14. По результатам рассмотрения материалов проверки и доклада о результатах проверки комиссией подготавливается в письменной форме одна из следующих рекомендаций:

1) о неприменении к муниципальному служащему взыскания - в случае, если комиссией не установлен факт совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения;

2) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием конкретного вида взыскания - в случае, если комиссией установлен факт совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения.

Рекомендации комиссии представляются секретарем комиссии представителю нанимателя (работодателю) в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания комиссии.

15. Представитель нанимателя (работодатель) в течение трех рабочих дней со дня поступления рекомендаций комиссии принимает одно из следующих решений:

1) об отсутствии факта совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения;

2) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием конкретного вида взыскания.

15.1. Представитель нанимателя (работодатель) рассматривает материалы, указанные в [подпунктах 2-1](#p1629) [пункта 2](#p1632) настоящего Положения, и принимает соответствующее решение в течение трех рабочих дней со дня их поступления.

16. При применении взыскания учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

17. Взыскание применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

18. За каждое несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&REFFIELD=134&REFDST=100919&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D1679&date=03.07.2020) "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=351246&REFFIELD=134&REFDST=100919&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D1679&date=03.07.2020) "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, может быть применено только одно взыскание.

19. Подготовку проекта акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов осуществляет кадровая служба (должностное лицо) в течение трех рабочих дней со дня принятия решения представителем нанимателя (работодателем).

20. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&dst=31&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100921&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D31%3Bindex%3D1681&date=03.07.2020) или [2 статьи 27.1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&dst=32&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100921&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D32%3Bindex%3D1681&date=03.07.2020) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

21. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти рабочих дней со дня издания соответствующего акта.

22. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с данным актом под расписку, руководителем кадровой службы (должностным лицом) составляется в письменной форме соответствующий акт, который должен содержать:

1) дату и номер акта;

2) время и место составления акта;

3) фамилию, имя, отчество муниципального служащего;

4) факт отказа муниципального служащего от ознакомления с актом под расписку;

5) подписи должностного лица, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих отказ муниципального служащего от ознакомления с актом под расписку.

23. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&dst=100222&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100929&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100222%3Bindex%3D1689&date=03.07.2020) и [2 статьи 27](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&dst=100226&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100929&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100226%3Bindex%3D1689&date=03.07.2020) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", или взысканию в виде замечания, выговора, предусмотренному [частью 1 статьи 27.1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0FF2F665F0FD7743B77D4CC33B526383&req=doc&base=RZB&n=354524&dst=31&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100929&REFDOC=177749&REFBASE=RLAW096&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D31%3Bindex%3D1689&date=03.07.2020) указанного Федерального закона, он считается не имеющим взыскания.

24. Муниципальный служащий имеет право обжаловать взыскание в соответствии с федеральным законодательством.